

☆☆ 介護職員（特養、交代制、夜勤なし）2名 ☆☆☆

2022年9月28日現在

特養、介護契約職員（シフト勤務・夜勤なし）

（早出6:00～遅出19:00の間で相談の上シフト勤務）

人によっては22万円以上！

基本給 154,880円(時給880円×8H×22日計算)+諸手当

手当 処遇改善手当（22,000～25,000円、毎月支給と別に賞与でも追加支給予定）、特定処遇改善手当（4,000～5,000円）、精励手当5,000円、資格手当（介護福祉士5,000円）、扶養手当（配偶者12,600円、子3,800円など）、通勤手当（21,000円上限）、台風手当など

優遇 初任者研修終了者、実務者研修修了者、介護福祉士保有者、未経験者でも可

昇給 原則年1回 **賞与** 年2回（夏・冬）

休日 月8～10回、年間108日（有給休暇は法定通り）

その他 資格取得支援制度、正職員登用制度、社保完備、試用期間3ヶ月、職員用無料駐車場、結婚特別休暇、産休育休、育児時短、介護休暇、子の看護休暇、深夜業の制限など、色々な支援制度あり。資格者を優遇しますが、未経験者でもやる気のある方は大歓迎です。それぞれをサポートし、決して無理をさせません。安心して何でもお問い合わせください。長く務める人が多く、安心して働ける職場です。

介護福祉士資格所有者で扶養家族有の一例（月22日計算）

基本給（時給880円）	154,880円
処遇改善手当	25,000円
特定処遇改善手当	4,000円
精励手当	5,000円
資格手当	5,000円
扶養手当（配偶者と子2名）	20,200円
通勤手当	6,000円
合計	220,080円

（各自の状況によって額が変わりますので、まずはお問い合わせください。）